Agence
de développement
de réseaux locaux
de services de santé
et de services sociaux

Québec
Chaudière-Appalaches

PLAN D'ACTION RÉGIONAL SUR LA PLANIFICATION DE MAIN-D'ŒUVRE 2004-2006

Mars 2004

PLAN D'ACTION RÉGIONAL
SUR LA PLANIFICATION DE MAIN-D'ŒUVRE
2004-2006

Axe d'intervention :	Assurer une main-d'œuvre disponible dans les établissements du réseau de Chaudière-Appalaches.
Cible #1 :	**Effectuer une planification de la main-d'œuvre pour l'ensemble des catégories d'emploi.**

Moyens /actions	Indicateurs	Échéancier	Responsabilité/collaboration
1.1 Préparation de portraits régionaux de main-d'œuvre (données R-25 du MSSS)	Portrait et profils de main-d'œuvre de chacun des réseaux locaux	Annuel (jusqu'à implantation de 1,2,3 Go PMO dans tous les établissement)	Agence de développement
1.2 Suivi de la PMO locale et validation pour état de situation régional *(besoins prévisionnels)*	Rapport des établissements à partir de 1,2,3 Go PMO	Annuel (avril)	Agence de développement DRH Établissements
1.3 Élaboration de plans d'action PMO pour chacun des établissements de la région	Plans d'action triennaux (suivant l'implantation des RLSSSS)	Avril 2005	DRH Établissements Agence de développement

PLAN D'ACTION RÉGIONAL
SUR LA PLANIFICATION DE MAIN-D'ŒUVRE (suite)
2004-2006

Axe d'intervention :	Assurer une main-d'œuvre disponible dans les établissements du réseau de Chaudière-Appalaches.
Cible #2 :	**Maintenir une adéquation entre l'offre et la demande de milieux de stages dans le réseau**

Moyens / actions	Indicateurs	Échéancier	Responsabilité/collaboration
2.1 Assurer l'animation des comités régionaux de coordination de stages : • Soins infirmiers • Multidisciplinaire	Rencontres 3 fois/an : *SI* 2 fois/an : « *multi* »	Continu	Agence de développement Maisons d'enseignement Établissements du réseau
2.2 Mettre à jour un bilan régional de la situation des stages (offre et demande)	Diffusion du bilan régional	Octobre (annuellement)	Agence de développement Maisons d'enseignement Établissements du réseau
2.3 Analyser les taux de « diplômation » et de placement (soins infirmiers)	Données reçues des maisons d'enseignement	Mars 2004 (révision annuelle)	Agence de développement Maisons d'enseignement
2.4 Établir un partenariat établissements du réseau et maisons d'enseignement sur la question du recrutement des enseignants (soins infirmiers)	Discussions et ententes en comité de travail	Septembre 2004	Agence de développement Comité régional de coordination des stages (SI)
2.5 Exploration de pistes d'actions pour assurer l'équilibre offre-demande	Plan d'action annuel	Juin 2004 (annuellement par la suite)	Agence Comités régionaux de coordination des stages

PLAN D'ACTION RÉGIONAL
SUR LA PLANIFICATION DE MAIN-D'ŒUVRE (suite)
2004-2006

Axe d'intervention :	Assurer une main-d'œuvre disponible dans les établissements du réseau de Chaudière-Appalaches.
Cible #3 :	**Développer des stratégies de promotion et d'attraction.**

Moyens / actions	Indicateurs	Échéancier	Responsabilité/collaboration
3.1 Élaborer un plan régional de communication de promotion de la région	Dépôt et diffusion du plan régional de communication	Décembre 2004	Agence de développement (DRH et Communications)
3.2 Explorer des pistes en vue de se doter de stratégies régionales	Mise en place d'un comité de travail issu de la Table de concertation des RH	Juillet 2005	Agence de développement DRH (Établissements)
3.3 Développer des activités visant la promotion • des établissements • des professions liées au réseau	Nombres d'activités et d'interventions en région (professions) et hors-région (établissements)	2005-2006	Agence de développement Maisons d'enseignement Établissements du réseau

PLAN D'ACTION RÉGIONAL
SUR LA PLANIFICATION DE MAIN-D'ŒUVRE (suite)
2004-2006

Axe d'intervention :	Assurer une main-d'œuvre disponible dans les établissements du réseau de Chaudière-Appalaches.
Cible #4 :	**Développer des stratégies de mobilisation et de rétention des ressources humaines.**

Moyens / actions	**Indicateurs**	**Échéancier**	**Responsabilité/collaboration**
4.1 Produire une stratégie régionale de mobilisation des RH	Production et diffusion de la stratégie	30 octobre 2004	Agence de développement CRGDRH
4.2 Soutenir les établissements dans leur démarche de mobilisation des RH	1. Appui au financement pour la prise de mesure	Mars 2005	Agence de développement DRH Établissements
	2. Appui aux responsables des établissements (formation – outils d'aide)	Mars 2005	Agence de développement
	3. 90% des établissements ont pris la mesure	Septembre 2005	Établissements
4.3 Offrir des programmes régionaux de formation en lien avec les priorités régionales et nationales	1. Poursuite du programme de formation continue des infirmières	Décembre 2005	Établissements Agence
	2. Mise en œuvre d'un plan régional de développement du personnel d'encadrement (besoins liés à la gestion des RLSSSS)	Continu (besoins importants d'ici 2008)	Agence de développement DRH Établissements
4.4 Poursuivre la démarche régionale de préparation de la relève (cadres intermédiaires et supérieurs)	1. Nombre de programmes locaux et régionaux en cours	Décembre 2004	Agence de développement DRH Établissements
	2. Nombre de candidats identifiés (avec plan de développement)	Automne 2005	
4.5 Appuyer les établissements dans les projets de révision de l'organisation du travail	1. Bilan des projets en cours	Avril 2004	Agence de développement DRH (DSI) des établissements concernés
	2. Mise en marche de projets dans l'ensemble des établissements	Décembre 2005	